

Hans-Gerd Servatius

**Effectuation –
Wie Sie Ihr Talent-Management
auf ein unternehmerisch wirksames Handeln ausrichten**

Düsseldorf 2010

Neue Impulse für das Talent-Management gehen von der Frage aus, wie man ein unternehmerisch wirksames Handeln fördert

Was wir in diesem Baustein behandeln:

- Anhand von Beispielen besprechen, wie Unternehmen ihr Talent-Management weiter entwickeln können, um das eigene Werbeversprechen einzulösen
- Zeigen, wie man eine SWOT-Analyse des Talent-Managements durchführt
- Das One Minute Talent-Management und andere neue Ansätze aber auch deren Grenzen erläutern
- Den Effectuation-Ansatz vorstellen
- Beschreiben, wie man mit diesem Ansatz ein unternehmerisch wirksames Handeln fördern kann
- Mögliche Implikationen für das Talent-Management diskutieren und darstellen, wie sich Umsetzungsprobleme überwinden lassen
- Beschreiben, wie Unternehmen ihr Talent-Management mit der strategischen Führung verknüpfen
- Das Konzept eines Business Modell Roadmapping erläutern, in dem das Talent-Management einen wichtigen Baustein bildet
- Anregungen geben, welche nächsten Schritte für Ihr Unternehmen sinnvoll sein können