

Hans-Gerd Servatius

**Der Personalbereich als Partner des Managements –
Wie Sie mit differenzierten Personalstrategien die Krise bewältigen**

Düsseldorf 2009

Der Bereich Human Resources spielt eine wichtige Rolle bei der Realisierung von differenzierten Personalstrategien

Was wir in diesem Baustein behandeln:

- Erläutern, welche Aufgaben sich für die Personalfunktion herausgebildet haben
- Zeigen, wie Unternehmen eine differenzierte Personalstrategie umsetzen können
- Erklären, wie Sie leistungsfähige Führungsteams entwickeln können
- Die Rolle des Personalbereichs als Partner bei Innovation und Wandel beschreiben
- Anregungen geben, welche nächsten Schritte für Ihr Unternehmen sinnvoll sein können